

Научная статья. Политические науки

УДК 327(5)

DOI: 10.31696/2072-8271-2023-2-2-59-045-056

ЧЕЛОВЕКООРИЕНТИРОВАННАЯ АСЕАН: ПРИМЕРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫМИ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Юлия, Олеговна РАЧИНСКАЯ-СПИВАКОВА¹

¹ МГИМО МИД России, Москва, Россия,
rachinsk@hotmail.com, <https://orcid.org/0000-0001-6522-7992>

Аннотация: Концепция человекоориентированной АСЕАН отражается в официальных заявлениях и документах организации в качестве одного из её основополагающих принципов. Согласно документам АСЕАН человекоориентированность подразумевает несколько составляющих, ключевой из которых является сотрудничество с гражданским обществом.

На примере двух транснациональных общественных организаций, занимающихся вопросами инвайронментализма и гендерного равенства, данное исследование демонстрирует эффективные механизмы взаимодействия между АСЕАН и гражданским обществом. Несмотря на продвижение во взаимодействии между сторонами, общественные организации АСЕАН до сих пор сталкиваются с определёнными трудностями, которые замедляют процесс развития, например, такими как отсутствие финансирования со стороны АСЕАН.

Ключевые слова: *АСЕАН, человекоориентированность, гражданское общество, неправительственные организации, инвайронментализм, гендерное равенство*

Для цитирования: *Рачинская-Спивакова Ю.О.* Человекоориентированная АСЕАН: примеры взаимодействия с транснациональными общественными организациями // Юго-Восточная Азия: актуальные проблемы развития, 2023, Том 2, № 2 (59). С. 45-56. DOI: 10.31696/2072-8271-2023-2-2-59-045-056

Original article. Political science

A PEOPLE-ORIENTED ASEAN: EXAMPLES OF INTERACTION WITH TRANSNATIONAL PUBLIC ORGANIZATIONS

Yulia O. RACHINSKY-SPIVAKOV¹

¹ MGIMO-University, Moscow, Russia,
rachinsk@hotmail.com, <https://orcid.org/0000-0001-6522-7992>

Abstract: The concept of people-oriented ASEAN appears in many official statements and documents of the organization, as one of its core principles. According to ASEAN documents, people-oriented approach includes several components, including cooperation with civil society organizations.

Analyzing the cooperation of ASEAN with two major transnational civil society organizations advocating for environmental and gender equality issues, this study demonstrates several effective mechanisms for interaction. Despite a certain level of progress in enhancing cooperation between the sides, civil society still encounters some major obstacles that hinder its further development, such as a lack of ASEAN financing.

Keywords: *ASEAN, civil society, regional cooperation, non-governmental organizations, environmentalism, gender equality*

For citation: Rachinsky-Spivakov Yu.O. A People-Oriented ASEAN: Examples of Interaction with Transnational Public Organizations. *Yugo-Vostochnaya Aziya: aktual'nyye problemy razvitiya*, 2023, T. 2, № 2 (59). Pp. 45-56. DOI: 10.31696/2072-8271-2023-2-2-59-045-056

Введение

Идея создания человекоориентированной Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) была впервые упомянута в официальных документах в рамках «Декларации согласия-II», подписанной в 2003 г., которая также заложила основу для создания трёх сообществ АСЕАН: сообщества политической безопасности (APSC), экономического сообщества (АЕС) и социально-культурного сообщества (ASCC). В связи с тем, что социально-культурное сообщество изначально должно было заниматься такими вопросами, как гендерное и социальное равенство, охрана окружающей среды и стихийные бедствия – именно на него и была возложена основная миссия по реализации идеи человекоориентированной Ассоциации.

Согласно официальным документам АСЕАН концепция человекоориентированности состоит из нескольких элементов: защита интересов населения стран АСЕАН, увеличение общественной осведомлённости о деятельности Ассоциации и расширение взаимодействия с гражданским обществом. Данное исследование проанализирует степень реализации идеи человекоориентированности АСЕАН через призму её взаимодействия с гражданским обществом.

Существующие академические исследования расходятся во мнениях относительно степени воплощения в жизнь идеи человеко-

ориентированности АСЕАН. Так, некоторые утверждают, что Ассоциация представляет собой исключительно межгосударственную организацию, которая не обладает необходимыми механизмами для включения интересов общества в официальную региональную политику. Исследователи, придерживающиеся подобной точки зрения, утверждают, что АСЕАН является элитарной организацией, чья деятельность ограничивается защитой политических и экономических интересов членов правительства¹. Другие, наоборот, указывают на укрепление роли гражданского общества и его взаимодействия с государственными акторами АСЕАН, аргументируя это, например, созданием региональных площадок для взаимодействия с гражданским обществом, таких как Конференция Гражданского Общества АСЕАН (ACSC) и Народный Форум АСЕАН (APF)².

Тем не менее, за последнее десятилетие в регионе Юго-Восточной Азии (ЮВА) произошли изменения, которые повлияли на характер взаимоотношений между государственными акторами и гражданским обществом. Так, в 2015 г. членами АСЕАН была подписана «Декларация о человекоориентированной, человекоцентричной АСЕАН», которая указывает на необходимость расширения взаимодействия с неправительственными акторами и их вовлечения в процессы принятия решений по региональным вопросам. Помимо этого, интенсификация общих региональных вызовов, таких как трансграничный терроризм, климатические изменения, природные катаклизмы и пандемии привели к осознанию обеих сторон необходимости укреплять сотрудничество с целью повышения эффективности предоставляемых решений.

Данное исследование рассматривает практическое сотрудничество между правительственными и неправительственными акторами АСЕАН на примере анализа деятельности двух ведущих региональных общественных организаций, занимающихся вопросами инвайтронментализма и гендерного равенства. Эти сферы деятельности были выбраны для анализа, вследствие их актуальности для всех десяти стран-участниц АСЕАН, а также в связи с центральной ролью, которую они занимают в деятельности гражданского общества ЮВА.

Исследование основывается на результатах онлайн-интервью с представителями вышеупомянутых организаций, а также на анализе официальных документов АСЕАН, в частности итоговых заявлений годовых саммитов в период с 2002 по 2022 г.

Развитие концепции человекоориентированности АСЕАН

Идея, согласно которой АСЕАН должна расширять своё взаимодействие с обществом, появилась в устных заявлениях лидеров Ассоциации практически с начала её основания в 1967 г. Адам Малик, один из основоположников АСЕАН и министр иностранных дел Индонезии (1966–1977), заявил в этой связи, что «создание будущего, основанного на мире, дружбе и сотрудничестве, чересчур важно для того, чтобы зависеть [исключительно] от правительственных чиновников ... [поэтому, необходимо] постоянно укреплять вовлечение и участие общества»³.

Тем не менее, в официальных документах идея взаимодействия с обществом появилась только в рамках «Декларации согласия-II»⁴. Морада (2008) утверждает, что именно подписание этого документа придало импульс к распространению идеи человекоориентированности АСЕАН в регионе. Вследствие этого, в рамках совместной рабочей группы по формулировке устава АСЕАН, проводившей консультации также и с представителями гражданского общества в 2007 г., были предприняты шаги для включения в итоговый документ развёрнутого описания идеи человекоориентированности, в частности практических рекомендаций о создании консультативного механизма с участием гражданского общества. Несмотря на это, данный пункт не был включён в окончательный вариант текста устава из-за разногласий между членами АСЕАН⁵. В итоговом варианте устава единственным упоминанием о человекоориентированности является пункт 1.13, который гласит, что одной из целей Ассоциации является продвижение человекоориентированности, в рамках которой общество должно стремиться усилить своё участие в интеграционных процессах АСЕАН⁶. Гражданское общество ЮВА критически оценило содержание устава, так как он не предложил конкретных способов по расширению участия общества в процессах принятия решений в рамках АСЕАН⁷.

В декабре 2005 г. впервые состоялось заседание Конференции Гражданского Общества АСЕАН (АССГО), которая является площадкой, инициированной Ассоциацией с целью обмена опытом и знаниями между представителями общественных организаций ЮВА. Проведение Конференции было отмечено в итоговом заявлении 11-го саммита АСЕАН, проходившего в Куала-Лумпуре. Малазийский председатель поприветствовал успешное проведение Конференции, а также призвал проводить её на ежегодной основе параллельно с годовым

саммитом АСЕАН⁸. В 2009 г. Конференция Гражданского Общества АСЕАН была преобразована в Народный Форум АСЕАН (АРФ), который по сей день является основной площадкой для консультаций и обмена опытом между представителями гражданского общества в ЮВА.

Следующим этапом в закреплении идеи человекоориентированности в официальных документах стало подписание «Декларации о человекоориентированной, человекоцентричной АСЕАН» в Куала-Лумпуре в апреле 2015 г. В рамках декларации страны-члены АСЕАН изъявили согласие продолжать создание «чело­векоориентированной, человекоцентричной АСЕАН», где все смогут вносить свой вклад в создание более сплочённого и объединённого регионального сообщества⁹. В этой связи Онг Кенг Йонг, Генеральный секретарь АСЕАН от Сингапура, заявил в одном из своих интервью, что запятая между фразами «чело­векоориентированной» и «чело­векоцентричной» в названии декларации является преднамеренной, так как она допускает последующую гибкость в интерпретации и исполнении¹⁰.

Программные документы всех трёх сообществ АСЕАН также в той или иной мере затрагивают различные ракурсы концепции человекоориентированности. Программа социально-культурного сообщества на 2025 г., одобренная членами АСЕАН в 2015 г., обязуется делать постоянными консультации и взаимодействие органов Ассоциации с соответствующими заинтересованными сторонами, в том числе в процессах формирования политики и оценки региональных проектов¹¹. Программа экономического сообщества подчёркивает важность увеличения осведомлённости о деятельности АСЕАН в рядах бизнес-кругов и местного населения. С этой целью было предложено создать региональный форум для обмена информацией по вопросам, входящим в компетенцию экономического сообщества¹². Программа сообщества политической безопасности также уделяет довольно большое внимание роли гражданского общества в сфере прав человека и его взаимодействию с соответствующими органами АСЕАН. Кроме того, документ призывает к созданию образовательных программ, которые могли бы обеспечить общественные организации необходимыми инструментами для «продвижения демократии и демократических институтов»¹³. Несмотря на то, что программные документы сообществ АСЕАН не являются указаниями к действию, а носят декларативный характер, они обозначают направления для дальнейшего развития взаимодействия с гражданским обществом.

Таким образом, на данный момент, идея человекоориентированности в целом и важность участия общества в региональных процессах в частности, стали неотъемлемой частью официального дискурса Ассоциации, что выражается в официальных заявлениях и документах. В следующей части исследования будут продемонстрированы практические аспекты взаимодействия АСЕАН с гражданским обществом, на примере двух региональных общественных организаций – Азиатское партнёрство по развитию кадров в сельской местности (AsiaDHRRA) и Конфедерация женских организаций АСЕАН (ACWO).

Азиатское партнёрство по развитию кадров в сельской местности (AsiaDHRRA)

Азиатское партнёрство по развитию кадров в сельской местности (далее – Азиатское партнёрство) представляет собой региональную сеть, объединяющую одиннадцать общественных организаций, работающих во всех странах АСЕАН, за исключением Сингапура и Мьянмы, а также в Южной Корее, Тайване и Японии. Организация была основана в 1974 г. с целью улучшения благосостояния сельского населения региона.

Деятельность организации регулируется Исполнительным комитетом, который занимается согласованием деятельности национальных представительств, работающих в каждой стране. Марлен Рамирес, Генеральный секретарь Азиатского партнёрства, объясняет, что из-за отличий в характере взаимодействия гражданского общества с правительствами разных стран одной из основных задач Исполнительного комитета является определение общих региональных задач. К примеру, представительство организации на Филиппинах достаточно тесно сотрудничает с национальным правительством, тогда как в Таиланде это взаимодействие более ограничено¹⁴.

Так как Азиатское партнёрство работает в восьми из десяти стран АСЕАН, в 2004 г. руководством организации было принято решение об укреплении взаимодействия с Ассоциацией. Такие площадки, как Народный форум АСЕАН, были расценены как малоэффективные в связи с тем, что они охватывают более широкую повестку дня и не предусматривают тематические обсуждения. Поэтому было решено инициировать диалог напрямую с Секретариатом АСЕАН. В 2008–2009 гг. представители Азиатского партнёрства приняли участие в консультациях, проходивших под руководством Секретариата

АСЕАН по вопросам взаимодействия с гражданским обществом и выдвинули свои предложения по его улучшению.

Азиатское партнёрство является аккредитованной организацией АСЕАН. На январь 2023 г. Ассоциация аккредитовала 46 общественных организаций. Они пользуются некоторыми привилегиями, например, правом на использования эмблемы АСЕАН в своих рабочих документах. В свою очередь, сами аккредитованные организации должны в своей работе придерживаться принципов Ассоциации, а также предоставлять годовой отчёт о своей деятельности¹⁵.

Являясь аккредитованной организацией, представители Азиатского партнёрства принимают постоянное участие в открытых заседаниях Группы старших должностных лиц по сельскому развитию и искоренению нищеты (SOM-RDPE), проходящих дважды в год. Данная группа является одной из рабочих групп, функционирующих в рамках социально-культурного сообщества АСЕАН. Во время участия в заседаниях рабочей группы представителям Азиатского партнёрства предоставляется возможность выступить с докладом и представить свои предложения по текущим вопросам. В 2015 г. на заседании, проходившем на Филиппинах, членам АСЕАН была представлена программа гражданского общества по реализации Рамочного рабочего плана АСЕАН по сельскому развитию и искоренению нищеты на 2015–2019 гг.¹⁶.

Помимо совместных консультаций, дополнительным механизмом взаимодействия с АСЕАН является создание нормативно-правовой базы, которая гарантирует участие общественных организаций в государственных процессах Ассоциации. В 2016 г. Азиатским партнёрством был подписан договор с Группой старших должностных лиц по сельскому развитию и искоренению нищеты, который обозначил правила взаимодействия между сторонами. Несмотря на то, что договор гарантирует участие представителей Азиатского партнёрства в официальных встречах, он также обязует последних информировать АСЕАН о деятельности представительств этой организации в различных странах.

Основным достижением Азиатского партнёрства является его активное привлечение к процессу формирования стратегического плана АСЕАН по сельскому развитию на 2022–2026 гг. В процессе разработки документа организация выступила в роли посредника между странами-участницами Ассоциации. Ей было проведено несколько консультаций с государственными представителями стран-участниц, в рамках которых каждая из них представила свой взгляд на ситуацию в

регионе и предложения по дальнейшему развитию сельской местности и улучшению положения фермеров и сельского населения в целом. Итоговое заявление Саммита АСЕАН 2022 г. дало положительную оценку успешному утверждению стратегического плана по развитию сельской местности, сформулированного совместного с представителями гражданского общества¹⁷.

Несмотря на значительные успехи в сотрудничестве с органами АСЕАН, также существуют некоторые сложности во взаимодействии. Во-первых, нехватка финансовых и человеческих ресурсов накладывает определённые ограничения на возможности полноценного участия в асеановских мероприятиях. Так как Ассоциация не выделяет бюджет на сотрудничество с гражданским обществом, представители общественных организаций вынуждены заниматься постоянным сбором средств на поддержание своей деятельности.

Во-вторых, структурная сложность АСЕАН также затрудняет процесс взаимодействия. Так, в рамках социально-культурного сообщества функционирует 19 министерских рабочих групп, каждая из которых занимается отдельным видом деятельности: охрана окружающей среды, права женщин и детей, сельское развитие и прочее. Для продуктивного взаимодействия любой общественной организации необходимо привлечь внимание одной из рабочих групп к интересующим её вопросам и заручиться её поддержкой. Более того, для эффективного рассмотрения некоторых вопросов необходимо взаимодействие между несколькими рабочими группами АСЕАН, что зачастую требует определённых координационных усилий со стороны общественных организаций, так как между некоторыми рабочими группами не существуют налаженных механизмов взаимодействия.

В целом, можно отметить, что организация Азиатского Партнёрства осуществляет довольно успешное взаимодействие с органами АСЕАН, используя при этом как нормативно-правовую базу, так и прямые контакты с государственными чиновниками, занимающимися соответствующей тематикой.

Конфедерация женских организаций АСЕАН (АСWO)

Конфедерация женских организаций АСЕАН (далее – Конфедерация) была основана в 1981 г. в Джакарте. Она является транснациональной сетью неправительственных организаций (НПО) в странах АСЕАН, которые борются за укрепление роли женщин в процессах принятия решений в ЮВА. Под эгидой Конфедерации работают более 120 НПО, представляющих все десять стран-участниц.

Первое заседание Конфедерации состоялось параллельно с заседанием официального форума АСЕАН, занимающегося правами женщин, который на сегодняшний день носит название Комитет АСЕАН по правам женщин (АСW) и до сих пор выступает в качестве основного партнёра Конфедерации. Так же как и организация Азиатского партнёрства, Конфедерация является аккредитованной организацией АСЕАН. В соответствии с этим, представители Конфедерации участвуют в открытых заседаниях соответствующих органов Ассоциации, в частности Комитета АСЕАН по правам женщин и Межправительственной Комиссии по правам человека (AICHR).

В отличие от Азиатского Партнёрства, членами Конфедерации являются исключительно НПО из стран АСЕАН. Помимо этого, руководство Конфедерации рассматривает Ассоциацию как своего основного партнёра и тесно сотрудничает с соответствующими органами по интересующим её вопросам. На официальном веб-сайте Конфедерации опубликовано определение, согласно которому её целью является создание механизмов по обмену опытом среди женщин из стран АСЕАН, а также содействие правительствам в реализации программ по укреплению женского участия в процессах как национального, так и регионального характера¹⁸.

В декабре 2020 г., в рамках 19-го заседания Комитета АСЕАН по правам женщин Конфедерация представила свой стратегический план по улучшению качества жизни женщин региона по трём направлениям: создание умных городов, улучшение качества жизни женщин при старении и увеличение женского присутствия в предпринимательстве. Для обсуждения каждого из направлений Конфедерация провела региональные консультации в которых приняли участие более чем 120 представителей¹⁹.

В последние годы, по словам Хусны Сулейман, Генерального секретаря Конфедерации, проживающей в Малайзии, организация стремится дистанцироваться от оказания гуманитарной помощи малоимущим женщинам и сосредоточиться на предоставлении рекомендаций для правительств АСЕАН по вопросам, касающимся гендерного равенства. В этой связи Сулейман заявила, что несмотря на то, что благотворительные организации помогают людям, их помощь ограничена и кратковременна, так как они не оказывают влияния на долгосрочные процессы формирования политики²⁰.

Так же как и организация Азиатского партнёрства, Конфедерация сталкивается с проблемой отсутствия финансирования со стороны АСЕАН, необходимого для проведения региональных программ или

участия представителей организации в формальных встречах Ассоциации. Так, недавно АСЕАН запустила проект по созданию онлайн-платформы для общения с аккредитованными общественными организациями. Тем не менее, Ассоциация не выделила бюджет на этот проект, и он был профинансирован из бюджета самих общественных организаций²¹.

Обладая налаженными механизмами по взаимодействию с органами АСЕАН, занимающимися гендерным равенством, Конфедерация сталкивается с проблемами, которые в некоторых случаях притормаживают процессы взаимодействия между сторонами. Тем не менее, АСЕАН предоставляет представителям Конфедерации фактические возможности для участия в обсуждениях региональных проектов и внесения рекомендаций по улучшению благосостояния женщин региона.

Выводы

С момента основания и по сегодняшний день, идея взаимодействия АСЕАН с региональным обществом в целом и с гражданским обществом в частности, претерпевала различные изменения, которые частично отображены в официальных заявлениях и документах. С целью укрепления сотрудничества между общественными организациями и официальными представителями Ассоциацией были основаны такие площадки, как Народный Форум АСЕАН. Были созданы различные механизмы взаимодействия, такие как аккредитация общественных организаций, которая позволяет им принимать участие в формальных обсуждениях региональных вопросов наравне с государственными чиновниками.

На примере анализа взаимодействия АСЕАН с двумя аккредитованными транснациональными общественными организациями, данное исследование демонстрирует примеры эффективного сотрудничества с гражданским обществом. Обе организации принимают активное участие в процессах формирования рабочих планов Ассоциации по интересующим их вопросам. Помимо этого, в некоторых случаях на них была возложена роль координатора консультаций между представителями гражданского общества АСЕАН. Организация Азиатское партнёрство руководила консультациями между правительственными органами стран Ассоциации в процессе формирования Стратегического плана по развитию сельской местности и искоренению нищеты на 2022–2026 гг. В то время как Конфедерация АСЕАН по правам женщин выступила организатором консультаций среди

НПО с целью разработки предложений по улучшению положения женщин в странах АСЕАН.

Важно отметить, что обе организации рассматривают АСЕАН как ключевого партнёра в продвижении своих интересов в регионе ЮВА. Несмотря на то, что многочисленность секторальных органов в некоторых случаях затрудняют взаимодействие с чиновниками АСЕАН, обе анализируемые организации предпочли развивать сотрудничество с наиболее эффективными, с их точки зрения, органами, которые поддерживают их проекты и принимают во внимание общественные интересы.

Как показали результаты исследования, одной из существенных проблем, препятствующих полномасштабному сотрудничеству АСЕАН с гражданским обществом, является недостаток финансирования проектов и участие представителей общественных организаций в официальных мероприятиях. Крупные общественные организации, которые имеют дополнительные источники финансирования, находят альтернативные способы для покрытия расходов. Тем не менее, для более мелких НПО нехватка финансирования является решающим фактором, препятствующим их эффективному взаимодействию с Ассоциацией.

В целом, на данном этапе развития АСЕАН, идея человекоориентированности находит своё отражение в укреплении взаимодействия с гражданским обществом по определённым направлениям, в частности инвайронментализма и гендерного равенства. Тем не менее, общественные организации вынуждены прикладывать много усилий для того, чтобы иметь возможность принимать участие в официальных встречах и мероприятиях АСЕАН и влиять на региональную повестку дня. Следующим этапом на пути развития идеи человекоориентированности может стать выделение бюджета со стороны Ассоциации на расширение участия гражданского общества в формальных процессах и на его привлечение к сотрудничеству.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

РАЧИНСКАЯ-СПИВАКОВА Юлия, Олеговна,
соискатель кандидатской степени, МГИМО
МИД России, Москва, Россия

Статья поступила в редакцию 10.04.2023;
одобрена после рецензирования 04.05.2023;
принята к публикации 31.05.2023.

INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

Yulia O. RACHINSKY-SPIVAKOV, MGIMO-
University, Moscow, Russia

The article was submitted 10.04.2023;
approved 04.05.2023;
accepted to publication 31.05.2023.

- ¹ Collins A. "A people oriented ASEAN: a door ajar or closed for civil society organizations"//Contemporary Southeast Asia 30 (2). 2008. pp. 313-331; Gerard K. "From the ASEAN People's Assembly to the ASEAN Civil Society Conference: the boundaries of civil society advocacy"//Contemporary Politics 19 (4). 2013. pp. 411-426.
- ² Nesadurai H. The ASEAN People's Forum as authentic social forum: regional civil society networking for an alternative regionalism. In M. Beeson & R. Stubbs (Eds.) Routledge Handbook of Asian Regionalism. London: Routledge, 2012. pp. 167-176.
- ³ Chandra A.C. "The Role of Non-State Actors in ASEAN", in J.J. Chavez (ed.)// Revisiting South-east Asian Regionalism. Bangkok: Focus on the Global South, 2006. p. 72.
- ⁴ ASEAN. Declaration of ASEAN Concord II (Bali Concord II). 2012. URL: <https://asean.org/speechandstatement/declaration-of-asean-concord-ii-bali-concord-ii>
- ⁵ Morada Noel M. "ASEAN at 40: Prospect for community building in South-East Asia"//*Asia Pacific Review* 15 (1). 2008. pp. 42-43.
- ⁶ ASEAN. The ASEAN Charter. 2007. URL: <https://asean.org/wp-content/uploads/images/archive/publications/ASEAN-Charter.pdf>
- ⁷ Morada Noel M. "ASEAN at 40: Prospect for community building in South-East Asia". pp. 42-43.
- ⁸ ASEAN. Chairman's Statement of the 11th ASEAN Summit "One Vision, One Identity, One Community, Kuala Lumpur". 2005. URL: <https://asean.org/chairmans-statement-of-the-11th-asean-summit-one-vision-one-identity-one-community-kuala-lumpur>
- ⁹ ASEAN. "Kuala Lumpur Declaration on a people-oriented, people-centered ASEAN". 2015. URL: <https://asean.org/wp-content/uploads/2012/05/26th-KUALA-LUMPUR-DECLARATION-ON-A-PEOPLE-ORIENTED-PEOPLE-CENTRED-ASEAN-Final.pdf>
- ¹⁰ Lopa A. "South East Asia Peoples' Engagement Towards a People-Centered ASEAN: A Ten-Year Review of the ASEAN Civil Society Conference/ ASEAN Peoples' Forum (ACSC/APF) 2005-2015". 2019. URL:<https://dvov.org/wp-content/uploads/2019/01/FULL-PAPER-ACSC-APF-Ten-Year-Review-2005-2015.pdf>
- ¹¹ ASEAN. "ASEAN Socio-Cultural Community blueprint 2025". 2016. URL: <https://aseandse.org/wp-content/uploads/2021/02/8.-March-2016-ASCC-Blueprint-2025.pdf>
- ¹² ASEAN. "ASEAN Economic Community Blueprint 2025". 2008. URL: <https://www.asean.org/wp-content/uploads/images/archive/5187-10.pdf>
- ¹³ ASEAN. "ASEAN Political-Security Blueprint 2025". URL: https://asean.org/wp-content/uploads/2021/03/APSC_BluePrint.pdf
- ¹⁴ Интервью автора с Марлен Рамирес, Генеральным секретарём «Азиатского партнёрства по развитию кадров в сельской местности». 18.11.2022
- ¹⁵ ASEAN. ASEAN entities – overview. URL: <https://entities.asean.org>
- ¹⁶ The Asian Partnership for the Development of Human Resources in Rural Areas (Asi-aDHRRA). URL: <https://asiadhrra.org>
- ¹⁷ ASEAN. Chairman's Statement of the 40th and 41st ASEAN Summits. 2022. URL: <https://asean.org/wp-content/uploads/2022/11/01-Chairmans-Statement-of-the-40th-and-41st-ASEAN-Summits-rev.pdf>
- ¹⁸ ACWO. Vision and Mission. URL: <https://acwo.asia/vision-mission>
- ¹⁹ Внутренний документ «Конфедерации АСЕАН по правам женщин», под названием "ACWO vision 2025: way forward".
- ²⁰ Интервью автора с Хусной Сулейман, Генеральным секретарём «Конфедерации АСЕАН по правам женщин». 15.01.2023.
- ²¹ ASEAN. ASEAN entities. URL: <https://entities.asean.org>